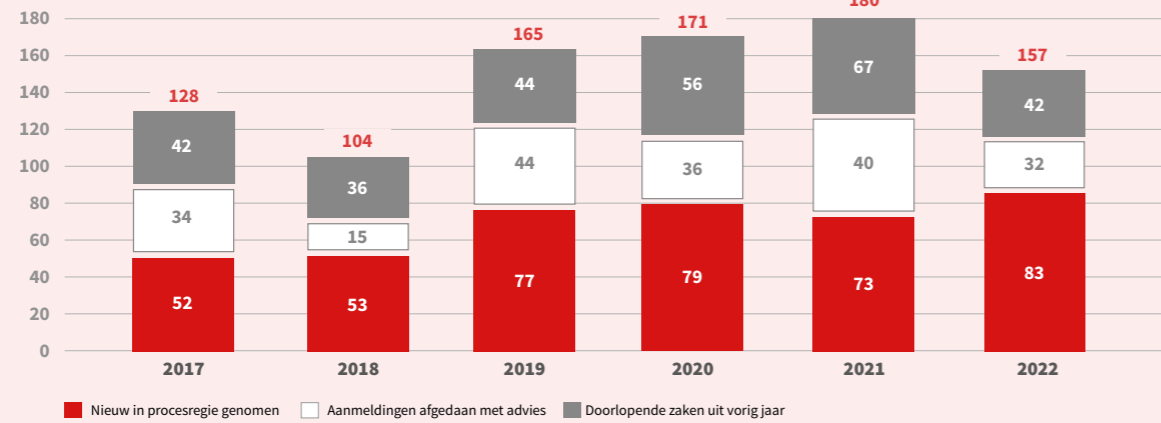


JAARVERSLAG 2022 ZORG- EN VEILIGHEIDSHUIS BRABANT ZUIDOOST



COM (Casuïstiek Op Maat)

Het ZVHBZO faciliteert en regisseert casuoverleggen waar complexe domeinoverstijgende casuïstiek met een (hoog) veiligheidsrisico wordt besproken. Wij helpen aanmelders/partners met het oplossen van een knelpunt in de samenwerking of inhoud door procesregie bij het opstellen van een integraal plan van aanpak. Ook het betrekken van het OM of een aanmelding in het kader van de Ketenveldnorm gebeurt via het ZVHBZO.

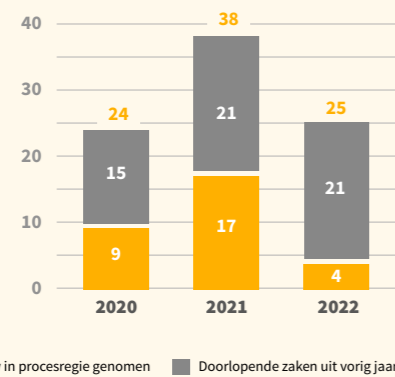


- In 2022 deden onze ketenpartners 115 nieuwe COM aanmeldingen (verwachting was 120).
- Daarvan zijn 83 aanmeldingen opgepakt (verwachting: 80) en 32 met een advies afgedaan (verwachting: 40).
- Er liepen 42 zaken door uit het voorgaande jaar (verwachting: 40).
- De verwachte toename van het aantal casussen uit Eindhoven is (nog) niet uitgekomen.
- 12 Casussen betroffen een Levensloop/Ketenveldnorm aanpak.



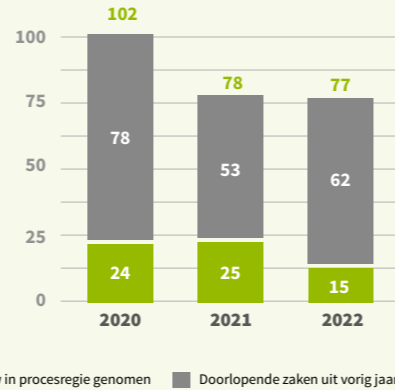
PGA Radicalisering

Gericht op personen die (mogelijk) radicaliseren



PGA Jeugd

Gericht op plegers van HIC-feiten en kopstukken van criminele jeugdgroepen



PGA Onbegrepen gedrag

Voor personen met onbegrepen gedrag en een (potentieel) veiligheidsrisico.

Eind 2022 is gestart met de nieuwe PGA Onbegrepen gedrag, met vier casussen. De vaste partners hierin zijn Bemoezorg, GGzE, GGz Oost-Brabant, GGD Brabant Zuidoost, Novadic-Kentron, Openbaar Ministerie, politie en WJ Eindhoven. In totaal doen 17 van de 21 gemeenten mee. De gemeenten Eindhoven en Veldhoven zijn vaste partners in het triageteam.

COM Casussen per gemeente

Gemeente	Aangemeld in 2022	Opgepakt als COM
Asten	4	3
Bergeijk	3	2
Best	3	2
Bladel	2	2
Cranendonck	2	1
Deurne	3	2
Eersel	4	4
Eindhoven	44	34
Geldrop - Mierlo	6	3
Gemert - Bakel	3	1
Heeze - Leende	1	1
Helmond	10	7
Laarbeek	1	0
Nuenen C.A.	1	0
Oirschot	2	2
Reusel-De Mierden	0	0
Someren	2	1
Son en Breugel	1	1
Valkenswaard	8	7
Veldhoven	6	5
Waalre	9	5
Totaal	115	83



Doorlooptijden (afgesloten zaken)

Aantal weken	Cases
0-10 weken	2
11-20 weken	17
21-30 weken	13
31-40 weken	11
41-50 weken	6
51-60 weken	3
61-70 weken	1
70+ weken	6

Bestuurlijke ontwikkelingen in 2022:

- Na de gemeenteraadsverkiezingen zijn 12 van de 21 leden van het Algemeen Bestuur gewijzigd. In de vergadering van 20 oktober is het nieuwe Algemeen Bestuur vastgesteld dat ook het Dagelijks Bestuur heeft benoemd.
- In de vergadering van mei is de GGD Brabant Zuidoost als convenantpartner toegetreden.
- De Regiegroep ZVHBZO wordt voortaan ook ingezet als regionaal bestuurlijk platform voor samenwerking op huiselijk geweld en kindermishandeling. Mogelijk volgen in de toekomst meer onderwerpen.
- Het Dagelijks Bestuur startte een onderzoek naar scenario's voor invulling van het werkgeverschap.

Ontwikkelingen projecten / netwerk:

- Regionaal zijn afspraken en processen uitgewerkt voor de aanpak van complexe casussen huiselijk geweld en kindermishandeling. In 2023 start op basis hiervan 'MDA++: Gezamenlijke aanpak huiselijk geweld Oost-Brabant'.
- De samenwerking met de gemeente Eindhoven is geoptimaliseerd door herijking van de escalatieketen en wekelijkse triage.
- Voor de Wijkrechtbank is verkend welke ondersteuning het ZVHBZO kan leveren in de uitrol naar de regio. Die zal bestaan uit het koppelen van een verdachte die in aanmerking komt voor wijkrechtspraak aan een casus-/procesregisseur in de betreffende gemeente. In zeer complexe gevallen (stagnerende AVE3) kan het ZVHBZO de procesregie voeren.
- De bestuurlijke samenwerking rondom de aanpak (mogelijke) radicalisering is versterkt en een regionaal Expertteam is opgestart in Oost-Brabant.

Bedrijfsvoering

- In de tweede helft van 2022 was er een lagere bezetting door uitval van procesregisseurs.
- Meten van de tevredenheid over de dienstverlening na afronding van elke casus bleek niet haalbaar en krijgt daarom aandacht in de periodieke netwerkcontacten.
- Extra financiële middelen (POK KOT) gaven ruimte voor uitbreiding van capaciteit en gestructureerd invullen van de taak als Kennis- en Expertisecentrum.
- Werving van nieuwe medewerkers is opgestart. Eind 2022 zijn 3 vacatures ingevuld, 1 stond nog open.
- Er zijn extra maatregelen genomen voor gegevensbescherming. De DPIA is verder aangevuld, afgerond en besproken met Functionarissen Gegevensbescherming. Aanbevelingen worden verder opgepakt.

Ontwikkelingen, trends en signalen

Ook in 2022 signaleerden wij verschillende trends en ontwikkelingen in onze casuïstiek. We gaan in op de vier belangrijkste punten.

1. Stalking

Wij zagen een toename van het aantal aangemelde casussen waarin sprake is van stalking. Mogelijk valt dit te verklaren door de verhoogde aandacht voor

vrouwenmoord bij inwoners en onze netwerkpartners. Stalking blijft complex; het gaat vaak om moeilijk bewijsbare zaken waarin wel sprake is van een hoog veiligheidsrisico.

2. WLZ en Beschermd Wonen

Het komt steeds vaker voor dat in complexe casussen geen passende woonplek met de juiste zorg gevonden kan worden. Daardoor blijft sprake van een veiligheidsrisico. Nieuw is de toename van plaatsings-

problematiek binnen de WLZ. Vaak volgt daaruit een discussie wie casusregisseur is. Het is wenselijk dat de aanbieders met elkaar in gesprek gaan over deze plaatsingsproblematiek.

3. Wachtlijsten

In meerdere casussen komen we niet tot een afname van het veiligheidsrisico of een doorbraak door wachtlijden in bredere zin, onder meer de inzet van GGz of beschermd wonen. De wens is dat bij complexe

casussen met een ernstig veiligheidsrisico wordt gekeken naar mogelijkheden om deze wachtlijden te verkorten.

4. Onderbezetting

Bij een aantal gemeenten in onze regio was sprake van onderbezetting. Dit heeft effect op de snelheid waarmee een complexe casus kan worden opgepakt. Het is in deze tijd moeilijk om aan goed personeel te komen, maar deze casuïstiek vraagt om ervaren

medewerkers en casusregisseurs. Het is van belang dat de ketenpartners met elkaar de urgentie voelen voor het oplossen van deze vraagstukken, om zo tot een betere aanpak van onze complexe casuïstiek te komen. Mogelijk kan het Zorg- en Veiligheidshuis hier in de toekomst in ondersteunen.