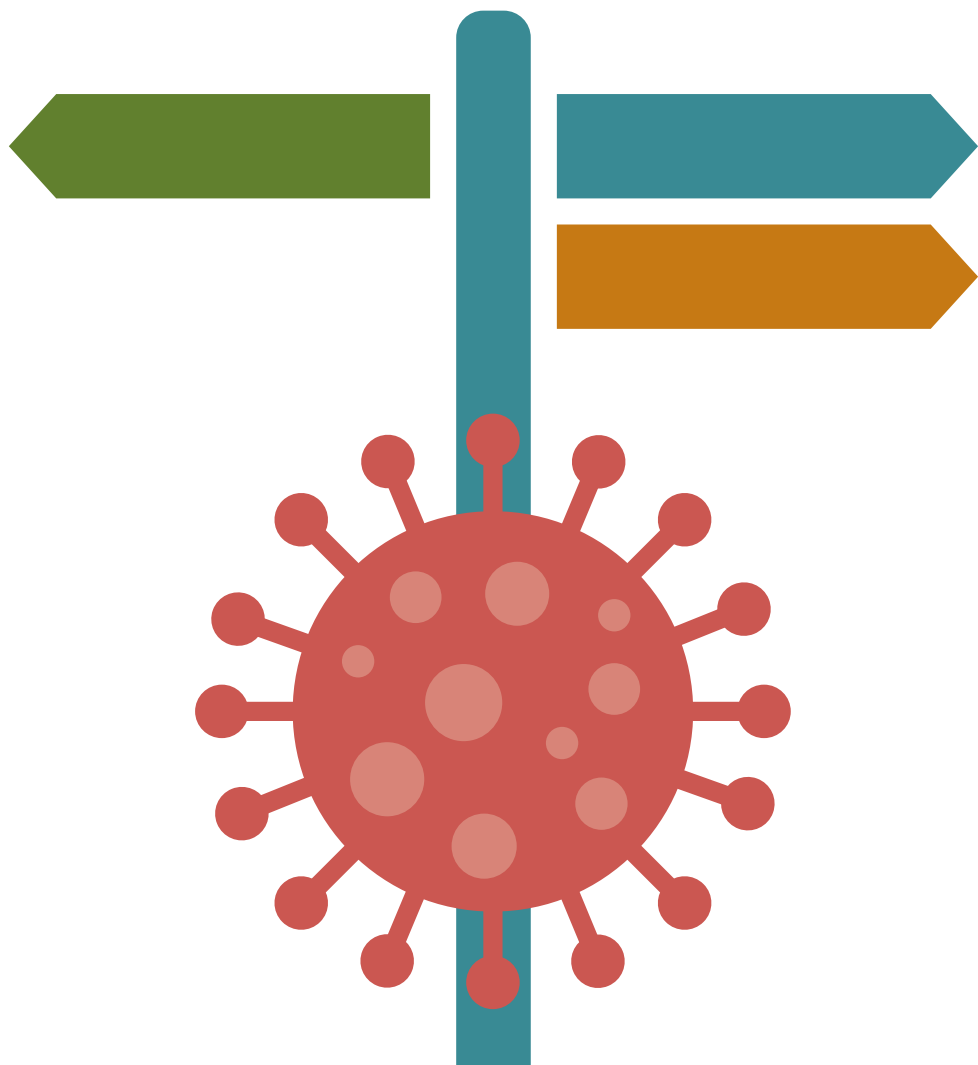


# Jaar rapportage 2020



Zorg- en Veiligheidshuis  
Baronie Breda

## Jaar rapportage 2020

De coronacrisis is van grote invloed geweest op de problematiek in het Zorg- en Veiligheidsdomein, op onze partners en op onze manier van werken. Deze ontwikkelingen hebben we beschreven in een inleiding. Daarnaast vindt u de resultaten aan de hand van de prioriteiten in het jaarplan:

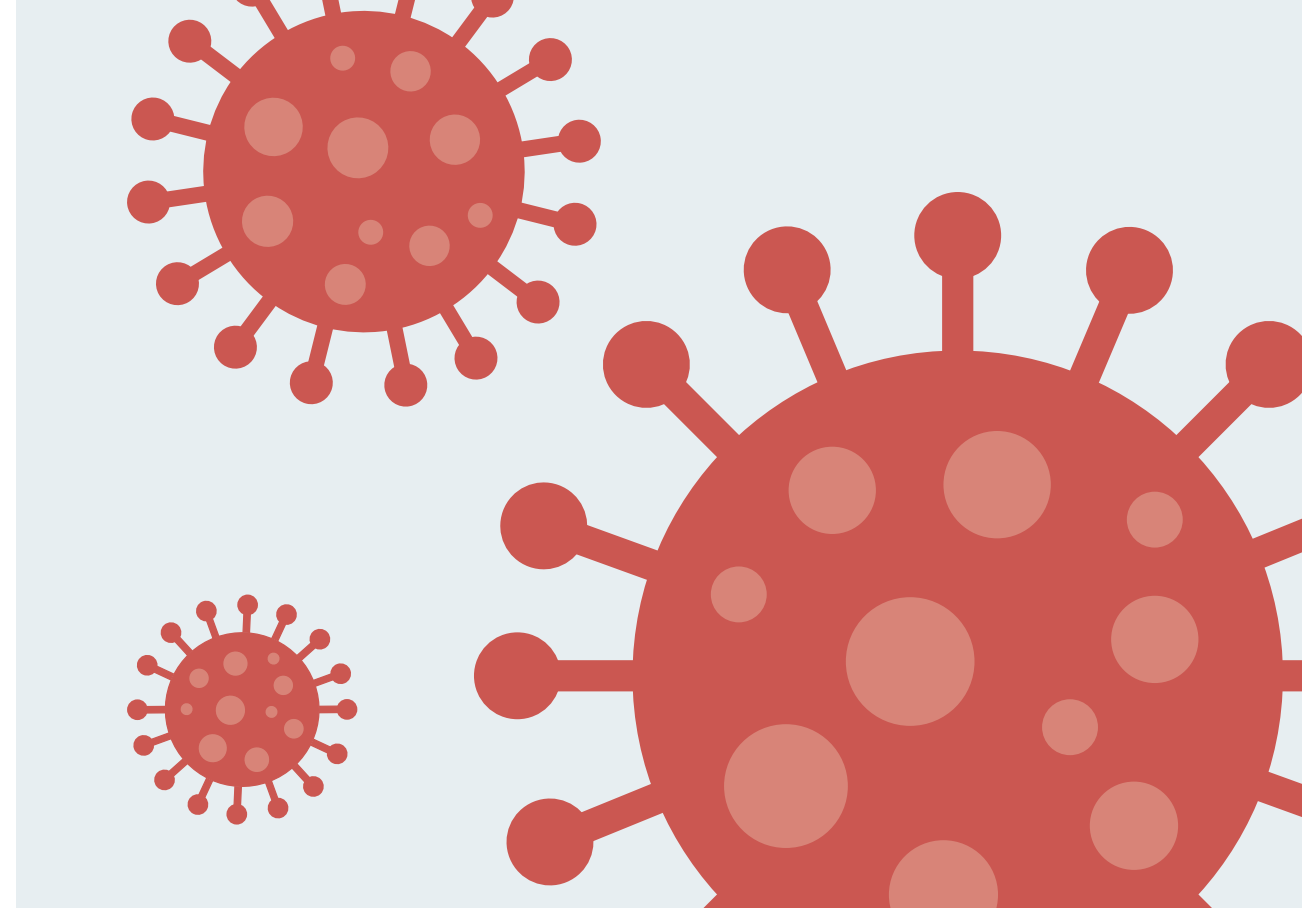
1. Aanpak van casuïstiek - corebusiness
2. Verdieping op actuele thema's:
  - Mensenhandel,
  - Radicalisering en extremisme,
  - Re-integratie ex-gedetineerden en Kwetsbare personen
3. Gegevensdeling
4. Positionering en profilering

We hebben ook andere taken uitgevoerd, zoals het uitrollen van de Regiekaart De-escaleren, het bieden van faciliteiten aan partnerorganisaties en projectmatige inzet op Bestuurlijke Informatievoorziening Justitiabelen en Radicalisering. We zaten aan de voorkant van problematiek in onze rol als expertisecentrum. We werkten mee aan de aanpak van jeugdgroepen in verschillende gemeenten en aan het landelijk netwerk ter voorkoming van Extremisme.

Hieronder is over deze onderwerpen weergegeven wat de stand van zaken is en wat wij hebben gedaan om zo ver te komen.

# Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| Jaar rapportage 2020 .....                              | 3  |
| Ontwikkelingen .....                                    | 7  |
| Aanpak van casuïstiek – corebusiness .....              | 9  |
| Positionering en proflering in het Sociaal Domein ..... | 15 |
| Informatiedeling en privacy .....                       | 17 |
| Bieden van faciliteiten aan partnerorganisaties .....   | 21 |
| Thema's .....   | 23 |
| Mensen en Middelen .....                                | 26 |
| Afkortingen .....                                       | 27 |



## Ontwikkelingen

In 2020 bleven Coronamaatregelen van kracht. Soms waren er meer versoepelingen, dan weer moesten de teugels stevig worden aangetrokken. Iedereen dus ook de kwetsbare inwoner voelde de impact van de pandemie. Er was minder sociale steun, er waren meer gevoelens van angst en somberheid en men miste het perspectief. Sommige personen vonden het moeilijk om te gaan met wegvallen van structuur door contacten, werk of opleiding. Er was minder sociaal contact en dus minder sociale controle. Het was- en het blijft daarom belangrijk om zicht te blijven houden op kwetsbare mensen en op tijd ondersteuning te bieden.

Het aantal politiemeldingen van zorgen over personen met verward bleef stijgen. Ook dat van overlast van jeugd steeg. Criminelen pasten zich aan, de straatcriminaliteit werd minder en cybercriminelen maakten gebruik van nieuwe kwetsbaarheden. Er was meer oplichting en ook online seksueel misbruik en kinderporno zijn toegenomen.

Onze zorgpartners hadden het zwaar. Zij onderhielden een relatie met hun cliënten, maar moesten tegelijkertijd waken voor de gezondheid van het eigen personeel. Daar waar in de eerste lockdown het uitgangspunt was dat zorgmedewerkers op afstand hun werk deden, werd sinds de zomer de zorg zoveel als mogelijk regulier geleverd. Consulten, intakes maar ook begeleiding of behandeling werden voortgezet.

Ook justitiepartners kampten met de situatie. Zij hadden eveneens zorgen over de gezondheid van eigen medewerkers, maar ook over die van verdachten, te zien in maatregelen in penitentiaire inrichtingen en rechtbanken. Omdat er grootschalige evenementen werden geannuleerd, kwam er politiecapaciteit vrij. De politie zette die in op cybercrime, maar ook op het afwerken van lopende zaken. Het Openbaar Ministerie kreeg zo een grotere instroom van zaken te verwerken en werd tegelijkertijd beperkt in de uitstroom doordat de Rechtbank zittingen schrapte.

Gemeenten kampten met grote uitgaven. Vanwege hun verantwoordelijkheid voor kinderopvang en culturele voorzieningen zorgden zij ervoor dat Sociale Werkbedrijven open bleven en dat de Jeugdzorg en de maatschappelijke ondersteuning (Wmo) bleef doorlopen. Tegelijkertijd derfden zij inkomsten als toeristen- en parkeerbelasting. Ondanks een steunpakket van het Rijk zal de crisis zeker gevolgen hebben voor de gemeentelijke begrotingen.

In het Zorg en Veiligheidshuis vond de verhuizing plaats naar een nieuwe kantoorruimte in het naastgelegen stadskantoor van Breda. We werkten echter thuis en zijn snel overgeschakeld op digitaal vergaderen. Onze corebusiness, adviseren en aanpakken van complexe casuïstiek, heeft daardoor niet of nauwelijks geleden onder de crisis, we konden het stijgende aantal zaken aan. Andere taken, zoals re-integratie ex-gedetineerden, raakten wel ontregeld vanwege de maatregelen in de penitentiaire inrichtingen. Dat gold ook voor het onderhoud van het netwerk: werkbezoeken, trainingen en andere bijeenkomsten werden uitgesteld of gewijzigd.



## Aanpak van casuïstiek – corebusiness

Het aantal zaken dat we hebben opgepakt is hoger dan geprognosticeerd. We worden nog steeds hoogfrequent geraadpleegd door onze partners als adviseur. Dagelijks worden we gebeld met vragen om advies – de behoefte aan onze functie als expertisecentrum lijkt groter te worden.

Het aantal aanmeldingen (112) is hoger dan vorig jaar (75). Het aantal daadwerkelijk in regie genomen casussen is 78, dat was 51 vorig jaar.

### De zaak Omar – een voorbeeld

Omar\* -van buiten de EU afkomstig- kreeg in het verleden een verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd. Hij pleegde vermogensdelicten en gewelddelicten. Daarom werd zijn verblijfsvergunning ingetrokken en werd er bepaald dat hij Nederland diende te verlaten. De IND kon hem echter om gezondheidsredenen niet uitzetten, hij gebruikte drugs en er was sprake van psychische problematiek. Omar wilde echter in Nederland blijven en hij begon procedures om toch een verblijfsvergunning te krijgen. Ondertussen verbleef hij vrijwillig, zolang de procedures liepen, in een kliniek in Den Dolder. Na ontslag keerde hij terug naar zijn vorige verblijfplaats, Breda. Omar had in Breda echter geen recht op opvang; had de procedures verloren en was onverzekerd. Vanwege zorgen over zijn psychische gesteldheid, druggebruik, status en dakloosheid, werd de zaak aangemeld bij het Zorg en Veiligheidshuis.

Vanuit het ZVH werd de kwestie voorgelegd aan de minister die het besluit nam dat Omar tijdelijk recht op verblijf kreeg met behandeling in een kliniek in Overijssel. Daar werd hij behandeld. Daarna maakte hij echter geen gebruik van de hem geboden opvang in Deventer maar keerde terug naar Breda. Hij zocht zijn toevlucht op straat. Daar veroorzaakte hij voortdurend overlast voor bewoners en ondernemers in de binnenstad.

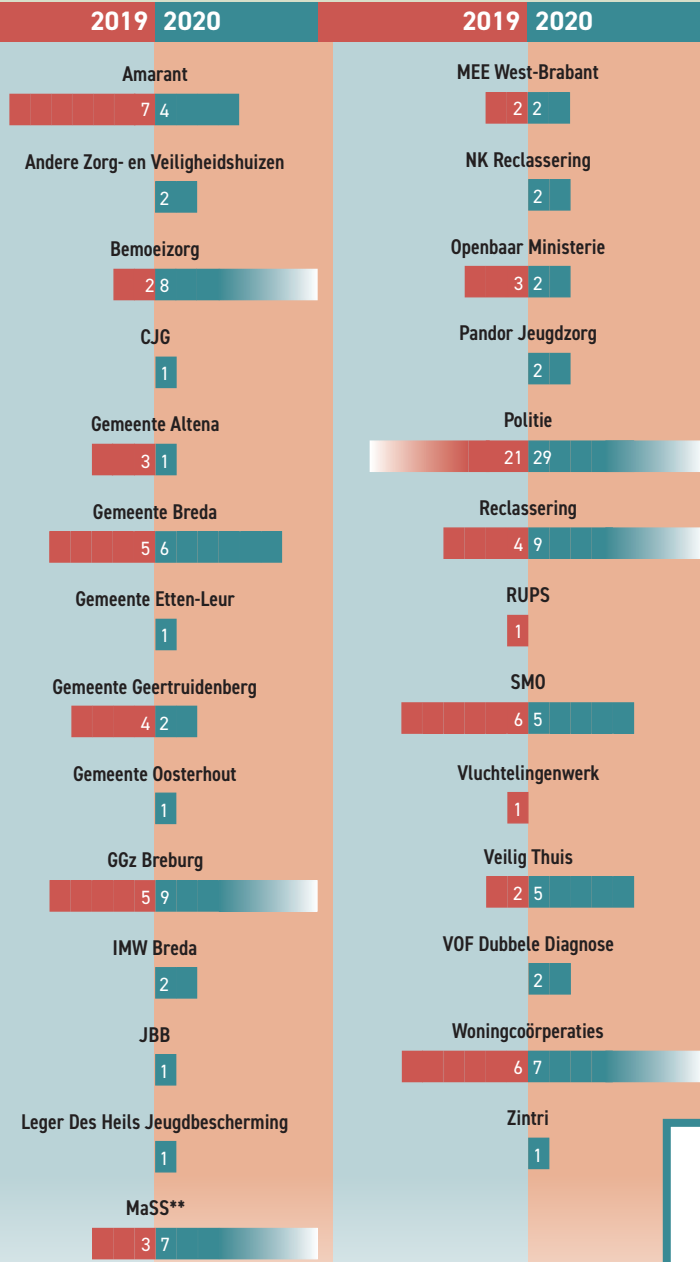
In het ZVH werd gezocht naar oplossingen. Via het strafrecht waren de mogelijkheden beperkt en er was vooral zorg nodig. Omar echter vermeerde juist alle zorg. Daarom werd er een zorgmachtiging aangevraagd. Het duurde vijf maanden en de rechter gaf deze af. Omar werd opgenomen bij de GGZ. Hij werd na enkele dagen weer ontslagen. Bij een zorgmachtiging Wvvgg wordt altijd gekeken of een opname wel nodig is om de noodzakelijke zorg te kunnen leveren. Mogelijke overlast is geen wettelijk criterium om te bepalen waar deze zorg plaatsvindt. Omdat Omar de verplichte zorg ook buiten de kliniek accepteerde, betekende dit dat de behandeling ambulante moest worden voortgezet. De overlast duurde voort en alle lokale mogelijkheden om Omar hulp te bieden waren uitgeput. De procesregisseur van het Zorg en Veiligheidshuis organiseerde daarop een expertmeeting om het proces van Zorgmachtiging onder de loep te nemen.

De aanpak door het Zorg en Veiligheidshuis heeft de knelpunten in dit soort zaken scherp blootgelegd. De procesregisseur heeft deze overgebracht aan de betrokken bestuurders in Breda en zo zullen ze landelijk worden aangekaart.

\*Omar is niet de echte naam van betrokkene

| ACTIVITEITEN Complexe Casuïstiek  |                  |                  |
|---|------------------|------------------|
| inhoudelijk   | prognose 2020    | resultaat 2020   |
| Geven van advies op verzoek   | Meerdere per dag | Meerdere per dag |
| Uitvoeren van gezamenlijke triage met MASS en Veilig Thuis                        | 130 zaken        | 112 zaken        |
| Uitvoeren van gezamenlijke triage in de Weegploeg<br>Radicalisering en Extremisme |                  | 31 zaken         |
| Voeren van regie over complexe casuïstiek incl. Radicalisering                    | 60 zaken         | 78 zaken         |

### Aanmeldingen per partner



**TOTAAL 2019: 75**

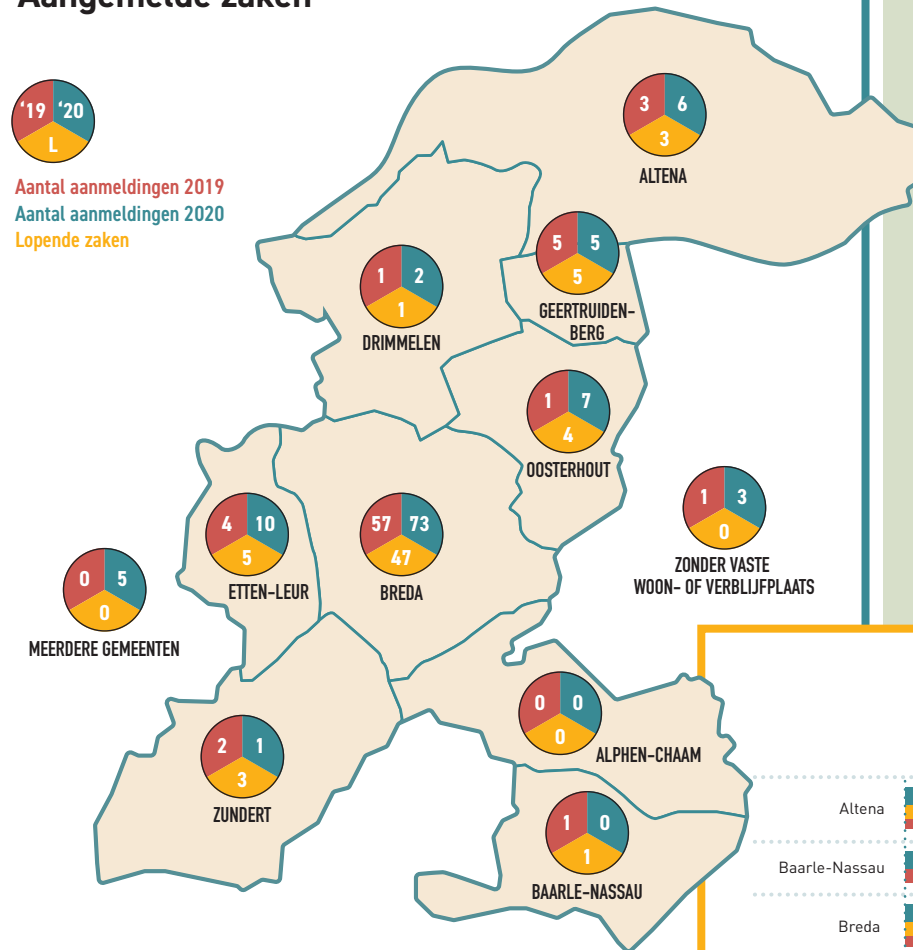
**TOTAAL 2020: 112**

Opmerking bij aantal meldingen: soms wordt er ook een systeem aangemeld. Dit systeem bestaat uit meerdere personen, maar wordt als één melding gerekend.

### Aangemelde zaken

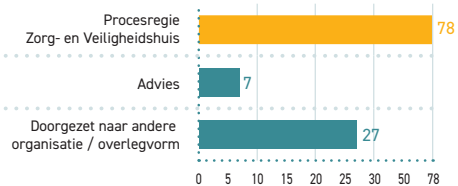


Aantal meldingen 2019  
Aantal meldingen 2020  
Lopende zaken

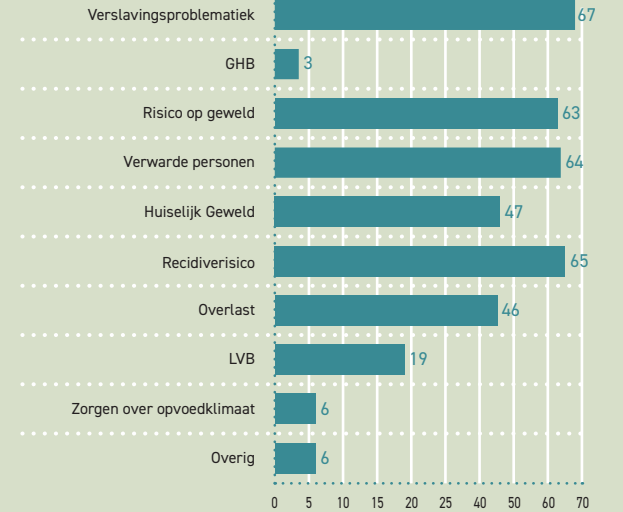


Toelichting categorie meerdere gemeenten: wanneer een casus zich afspeelt in twee of meerdere gemeenten, wordt deze toegeschreven aan beide gemeenten.

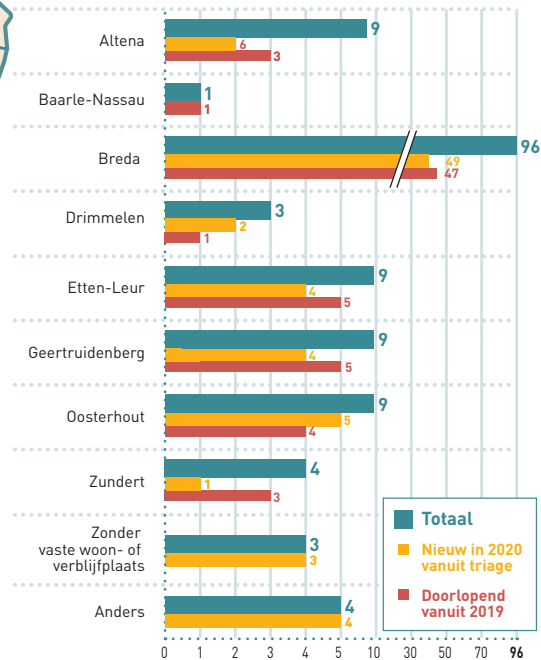
### Besluiten triage (in 2020)



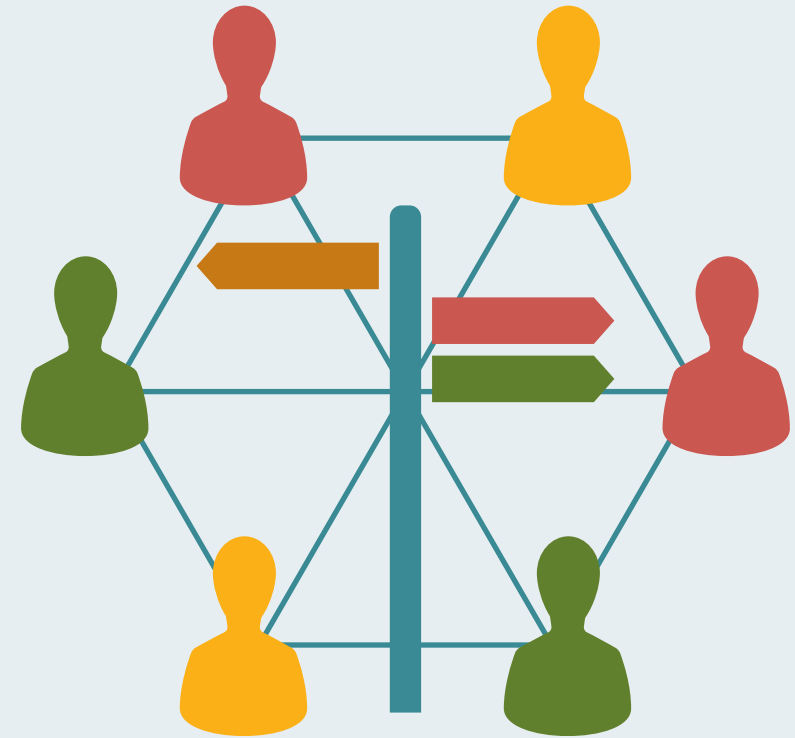
### Aangemelde problematiek



### Caseload (in 2020)



Aangezien de aangemelde casussen complexe multiproblematiek betreffen, is er vaak een combinatie van problematiek aan te wijzen. Het soort problematiek is daarom losgekoppeld van het aantal casussen.



## Positionering en profilering in het Sociaal Domein

Een optimale aansluiting bij de partners leidt ertoe dat speciale casussen niet onnodig (lang) binnen de lokale zorg- en veiligheidsstructuur naar een oplossing wordt gezocht. Ook voorkomt betrokkenheid van het zorg en veiligheidshuis dat potentiële oplossingen voor lokale casussen onbekend en onbenut blijven en dat de problematiek verslechtert. De samenwerking met Veilig Thuis en het Mass is al intensief. Samen doen we de wekelijkse triage van zaken die zijn aangemeld bij het ZVH en ook in de aanpak van casuïstiek is de samenwerking onverminderd goed. De verbinding met de lokale wijkteams is in de aanpak van casuïstiek goed.



Omdat het netwerk een groot aantal professionals kent, vraagt het onderhoud ervan blijvend aandacht. In het eerste kwartaal hebben we daarom werkbezoeken afgelegd, trainingen verzorgd en een instructiefilm gemaakt die te vinden is via onze website.

Als gevolg van de crisis hebben we de geplande trainingen in het tweede kwartaal geannuleerd en geen werkbezoeken afgelegd. Om de uitrol van de regiekaart De-escaleren toch door te zetten, hebben we een alternatief ontwikkeld voor de training (zie ook thema Regiekaart De-escaleren).

De eerste helft van het jaar hebben we ruim honderddertig collega's kunnen bereiken in trainingen en werkbezoeken.

| ACTIVITEITEN POSITIONERING   |  |  |
|--|--|--|
| inhoudelijk  | prognose 2020  | resultaat 2020   |
| Afleggen van werkbezoeken, organiseren van ontvangsten en organiseren van trainingen | Wijkteams, Centra voor Jeugd en Gezin, etc.                                | Kennismaking Just<br>Presentatie afdeling Handhaving Breda<br>Gastcollege AVANS<br>3 Trainingen multicultureel vakmanschap: 90 deelnemers. |
| Organiseren van een districtelijke netwerkdag Zorg en Veiligheid                     | 100 deelnemers   | Er heeft geen netwerkdag plaatsgevonden.   |
| Uitrollen regiekaart de-escaleren  | Terugkombijeenkomst voor gemeenten georganiseerd en trainers gefaciliteerd | De bijeenkomsten zijn geannuleerd ivm de crisis.<br><br>Er is een verkorte training ontwikkeld: 115 deelnemers.                            |



## Informatiedeling en privacy

In 2017 is het handvat 'Gegevensdeling in het zorg- en veiligheidsdomein' vastgesteld, waarmee er voor het eerst een richtinggevend document voor gegevensdeling in het zorg- en veiligheidsdomein beschikbaar kwam. Het document dat is gebaseerd op onder meer de nieuwe algemene verordening gegevensbescherming (AVG) richt zich op het delen van informatie bij integrale, keten overstijgende samenwerking rondom complexe casuïstiek. We voldoen aan de uitgangspunten zoals verwoord in het handvat 'Gegevensdeling in het zorg- en veiligheidsdomein'.

ZVH Baronie Breda was de eerste in het land met een Samenwerkingsconvenant en Privacy Protocol dat voldeed aan de nieuwe uitgangspunten. Daarna werden er zaken gerealiseerd als een protocol datalekken, een overzicht wettelijke taken, een procedure bewaartermijnen en een verwerkingsregister. Deze producten worden jaarlijks met behulp van een PDCA cyclus herzien en up-to-date gehouden. De afgelopen periode werden er zaken aan toegevoegd zoals een protocol voor autorisaties en een procedure voor de AVG rechten van betrokkene.

Dit jaar zijn we verder gegaan op de ingeslagen weg. Daarnaast zijn we benaderd door het team Uitwisseling Persoonsgegevens en Privacy (UPP) bestaande uit afgevaardigden van de ministeries van VWS, SZW, JenV, BZK en de VNG, om met onze expertise bij te dragen aan het wetsvoorstel Uitwisseling Persoonsgegevens en Privacy. Dit wetsvoorstel richt zich op de integrale en gecoördineerde aanpak bij meervoudige problematiek in het sociaal domein en aanpalende domeinen, en de daarvoor benodigde grondslagen voor de verwerking van persoonsgegevens. Ook zijn we regionaal betrokken bij het Wetsvoorstel Gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden.

We hebben het afgelopen halfjaar ook ingezet op toezicht op de gegevensverwerking. Er is een DPIA uitgevoerd op het proces van complexe casuïstiek en de Functionarissen Gegevensbescherming van de convenant partners zijn bij elkaar gekomen om te komen tot afspraken over wijze waarop zij gezamenlijk toezicht zullen uitoefenen.

Het protocol datalekken is 5 keer doorlopen. In gevallen ging het om een menselijke fout in de verwerking van cijfermatige persoonsgegevens. De meldplicht van de autoriteit persoonsgegevens was in geen van die gevallen van toepassing. Van de incidenten is een interne melding gemaakt bij de Functionaris Gegevensbescherming.

## Rechten betrokkenen

Over onze aanpak is eenmaal een klacht ingediend bij de manager van het Zorg en Veiligheidshuis. Daarop hebben wij gereageerd, waarna klager zich wendde tot de nationale ombudsman. Onze aanpak is niet gewijzigd en klager is niet in het gelijk gesteld.

| ACTIVITEITEN GEGEVENSDELING                |  |   |
|--|--|---|
| inhoudelijk                                | prognose 2020  | resultaat 2020  |
| Organiseren training voor professionals    | 20 professionals getraind  | Uitgesteld  |
| Protocol autorisaties                      | Gereed   | gereed  |
| Werkwijze overleggen aanscherpen (oa Mass) | continu  | Verbeteringen in proces Mass en TCC   |
| Rapportage samenwerkingsafspraken          | Voorjaar 2020  | Gereed februari 2020  |
| Privacy Impact Assessment                  | Gereed 2020  | Gereed  |
| Toezicht Functionaris Gegevensbescherming  | 4 x per jaar bijeenkomst om toezicht vorm te geven en op te starten                            | 2 bijeenkomsten gehouden  |
| Bewaartermijnen monitoren en uitvoeren     | Sinds januari worden casussen in Gcos automatisch afgeschaald.                                 | Dossiers blijven up to date   |
| Procesbeschrijving AVG rechten betrokkene  | Gereed om te worden aangeboden aan het Partneroverleg  | vastgesteld   |
| PDCA Cyclus                                | AVG vereisten worden in een cyclus up to date gehouden   | Protocol datalekken, overzicht wettelijke taken en privacy statement zijn herzien     |
| Informatieplicht diverse overleggen        | Aandacht voor naleving van de AVG plicht tot notificatie van betrokkene is speerpunt voor 2020 | Diverse overleggen van Partners ondersteund bij het opstellen van een standaard brief |
| Regionale registraties                     |  | Definities vastgesteld en in gevoerd  |
| Stromenschema informatiestromen ZVH        |  | Gereed  |

| ACTIVITEITEN GEGEVENSDELING PLUSTAAK        |                 |   |
|---|-----------------|---|
| inhoudelijk                                 | prognose 2020   | resultaat 2020  |
| Werkproces casuoverleg Jeugd Gemeente Breda | Gereed dec 2020 | Werkproces en doelstelling gereed, werkwijze is ingevoerd en overgedragen |



## Bieden van faciliteiten aan partnerorganisaties

We bieden onverminderd faciliteiten aan partnerorganisaties, zoals administratieve ondersteuning voor de verschillende casuoverlegvormen die er onder hun regie zijn. Daarnaast zijn er de vaste werkplekken voor Openbaar Ministerie en Politie, die goed bezet zijn en flexibele werkplekken voor de andere partners, waarvan beperkt gebruik wordt gemaakt.

De richtlijnen van het Kabinet navolgend, werkten de medewerkers en partner van het ZVH thuis en we hielden de kantoorbezetting miniem. Wij zijn snel overgeschakeld naar digitaal vergaderen. Bijeenkomsten bij de start van de aanpak van een casus waar een creatieve fase werd doorlopen, zijn echter toch face-to-face gehouden. Dat gold ook voor de netwerkberaden waaraan de aanpak onderhavige persoon zelf deelnam.

De gemeenten ( MaSS, en KR8-kollektief) en Veilig Thuis (Huiselijk Geweld Overleg en Scenarioteam) hebben hun vergaderingen tijdelijk geannuleerd, maar snel weer opgepakt.

| ACTIVITEITEN FACILITEITEN  |   |                  |
|--|---|------------------|
| inhoudelijk  | prognose 2020   | resultaat 2020   |
| Continueren van administratieve ondersteuning aan partners t.b.v. casusoverleg | MASS: 8 u / week<br>VT: 32 u / week<br>KR8: 11 u / week | conform prognose |

## Thema's

### Regiekaart De-escaleren

De regiekaart wijst professionals de weg wanneer zij overwegen een zaak op- of af te schalen. De kaart bevat criteria voor op- en afschalen en benoemt de organisaties en bestuurders die daarin een rol hebben. Het ZHV voert namens de gemeenten een belangrijke rol bij de implementatie van de regiekaart. Daarbij wordt intensief samengewerkt met Zorg en Veiligheidshuis Markiezen. Vorig jaar hebben we leerbijeenkomsten georganiseerd en trainers opgeleid. We beschikken nu over een team dat trainingen kan geven aan potentiële casusregisseurs en andere professionals in het veld. Ook zijn er in gemeenten regiekaarten gemaakt met lokale bereikbaarheidsgegevens. De kaarten behoeven doorlopend aanvulling en actualisering.

De geplande trainingsbijeenkomsten zijn geannuleerd in verband met de richtlijnen van het kabinet. We hebben in plaats daarvan een verkorte training ontwikkeld, die geschikt is om zowel digitaal gegeven te worden als in fysieke bijeenkomsten.

| ACTIVITEITEN REGIEKAART DE-ESCALEREN                |                           |                            |
|---|---------------------------|----------------------------|
| inhoudelijk   | prognose 2020             | resultaat 2020             |
| Geven van trainingen aan potentiële casusregisseurs | 60 professionals getraind | 115 professionals getraind |

### Re-integratie en BIJ

De coördinatie van het verlenen van hulp bij de re-integratie van ex-gedetineerden is voor alle gemeenten in ons district belegd bij een medewerker van de gemeente Breda. Daarnaast heeft de gemeente Breda, in het kader van het project Citydeal, een parttime coördinator aangesteld. De gemeente Breda heeft aan de manager Zorg en Veiligheidshuis gevraagd om beide coördinatoren een flexibele werkplek aan te bieden en hen functioneel aan te sturen.

### Bestuurlijk Akkoord

Het Bestuurlijk Akkoord 'Kansen bieden voor re-integratie' bevat afspraken tussen Minister voor Rechtsbescherming, VNG, DJI en 3RO over een verder gaande samenwerking ten behoeve van de re-integratie van ex-gedetineerden. Bij het Bestuurlijk Akkoord hoort een 'Handreiking' die richting geeft aan de soorten van interventies en de wijze waarop die ingezet zouden kunnen worden. Daarbij hebben partijen gezamenlijk de verantwoordelijkheid gekregen voor de intake, de inventarisatie van levensbehoeften waarbij gedetineerden hulp nodig hebben om te voorkomen dat ze opnieuw de fout in gaan.

Naar aanleiding van de ondertekening van het Bestuurlijk Akkoord hebben wij met vertegenwoordigers van DJI, 3RO, Gemeente Breda, het VLOT onderzocht welke mogelijkheden er zijn om het akkoord te gaan verzilveren in ons district. Daarbij kwam een aantal knelpunten en belemmeringen aan de orde, zoals het bestaan van grote verschillen tussen gemeenten. Dat hebben we aangekaart bij onze landelijke vertegenwoordigers. De VNG heeft gereageerd en een zelfscan ontwikkeld. De gemeenten kunnen die zelfscan uitvoeren om te zien waar ze staan

in hun re-integratie aanbod en tegelijk ideeën opdoen aan de hand van de good-practices die in de zelfscan worden beschreven.

Verder wordt er gewerkt aan Handelingsperspectieven die over verschillende onderwerpen gaan. De drie partijen uit het Bestuurlijk Akkoord zijn in regionale teams, geformeerd rond een penitentiaire inrichting, aan de slag gegaan met de implementatie ervan. Per partner wordt in kleine stapjes gekeken wat er wenselijk en mogelijk is.

## COSA

Circles of Support and Accountability is een aanpak waarbij veroordeelde zedendelinquenten langdurig begeleid worden door een groep vrijwilligers. Reclassering Nederland voert sinds 2009 COSA uit buiten het justitieel kader. Wij hebben op uitnodiging deelgenomen aan een tweetal netwerkbijeenkomsten ter oriëntatie op de mogelijkheden die er zijn voor de aanpak in district Baronie Breda en Tilburg.

## Radicalisering

### Weegploeg

Voor de gemeenten zijn wij uitvoerder van het overleg van Gemeenten, OM, Politie, RvdK en RN en belast met het verzamelen van signalen en de selectie van aangebrachte casuïstiek om te bepalen of een persoonsgerichte, integrale benadering noodzakelijk is en welke partijen daarbij betrokken dienen te worden. Het overleg is gericht op het voorkomen van radicalisering en op de-radicalisering van diegenen die er reeds extremistische denkbeelden op nahouden. Zo nodig geven wij ook uitvoering aan die integrale aanpak.

Naar wens van Breda is onze opdracht uitgebreid met die zaken waar een minder integrale aanpak volstaat, maar waarbij wel maatschappelijke onrust dreigt.

Om signalen van radicalisering op te vangen en het netwerk te versterken organiseert het ZVH periodiek een driedaagse training Multicultureel vakmanschap voor professionals in het veld. Dit jaar zijn er weer trainingen gegeven waaraan negentig professionals en bestuurders hebben deelgenomen.

| ACTIVITEITEN RE-INTEGRATIE, BIJ EN RADICALISERING |                                       |                              |                           |
|---|---------------------------------------|------------------------------|---------------------------|
| onderwerp   | inhoudelijk                           | prognose voor 2020           | resultaat 2020            |
| Thema BIJ   | Wegen en aanpakken van casuïstiek BIJ | 20 zaken                     | 21 zaken                  |
| Oriëntatie op de mogelijkheden van COSA           |                                       |                              | loopt                     |
| Thema Radicalisering                              | Wegen van zaken                       |                              | 31 zaken                  |
|   | Zorgen voor trainingen                | Trainen van 40 professionals | 90 professionals getraind |

## Mensenhandel

Het tweede kwartaal zijn we gestart met de nieuwe opdracht Zorgcoördinatie mensenhandel. De nieuwe zorgcoördinator regelt daadwerkelijk zorg aan slachtoffers van mensenhandel en bouwt een netwerk van organisaties en instellingen die zorg kunnen bieden aan slachtoffers van mensenhandel en justitiële diensten.

Ondanks de kabinetsmaatregelen verloopt het bouwen van het netwerk goed. De Zorgcoördinator heeft een groot aantal partners zoals AVIM, Inspectie SZW, Veilig Thuis, RUPS) face-to-face of digitaal ontmoet, en zo geïnvesteerd op het herkennen van signalen omtrent mensenhandel. Dat heeft al geresulteerd in de aanpak van 36 zaken.

Daarnaast is er gewerkt aan kennismaking en introductie van het thema mensenhandel bij scholen, gemeenten en partners zoals Veilig Thuis en Maatschappelijke Opvang.

| ACTIVITEITEN RE-INTEGRATIE, BIJ EN RADICALISERING |  |                    |                        |
|---|--|--------------------|------------------------|
| onderwerp   | inhoudelijk  | prognose voor 2020 | resultaat 2020         |
| Voorlichting                                      | Geven van groepsvoorlichting aan scholen, parterorganisaties en gemeenten. |                    | 160 contacten opgedaan |
| Bouwen netwerk                                    | Kennismaken, adviseren   |                    | Ruim 50 organisaties   |
| Zaken opgepakt                                    | Daadwerkelijk oppakken casuïstiek  |                    | 36 zaken               |

## Re-integratie en BIJ

Op verzoek van de gemeente Breda hebben we een jeugdoverleg opgezet, om vroegtijdig signalen over jongeren op te vangen omtrent een criminele loopbaan, afglijden of een bedreigde ontwikkeling en ervoor te zorgen dat daarop geïntervenieerd wordt. Het overleg is in december overgedragen aan de gemeente Breda.

| ACTIVITEITEN RE-INTEGRATIE, BIJ EN RADICALISERING |  |                    |  |
|---|--|--------------------|--|
| onderwerp   | inhoudelijk                                    | prognose voor 2020 | resultaat 2020   |
| Opzetten overlegvorm                              | Afspraken maken over samenwerking met partijen |                    | Procesbeschrijving en feitelijke deelname aan jeugdoverleg |
| Zaken opgepakt                                    | Daadwerkelijk oppakken casuïstiek              |                    | 16 zaken   |

## Mensen en Middelen

### Personeel

In verband met langdurig ziekteverlof van een van onze medewerkers hebben wij maatregelen genomen. De verlofmogelijkheden van onze medewerkers zijn beperkt geweest en er is een groter beroep gedaan op onze Payroll krachten.

### Verhuizing

Onze verhuizing naar het naastgelegen Stadskantoor vond plaats in de weken van lockdown. Het Zorg en Veiligheidshuis als kantoorruimte is inmiddels opgeleverd. In verband met de 1,5 m richtlijn, zijn de mogelijkheden voor gebruik ervan beperkt.

## Afkortingen

|      |  |
|------|--|
| 3RO  | Reclassering Nederland, Verslavingsreclassering en Leger des Heils |
| AJB  | Arrondissementeel Justitieel Beraad                                |
| AVG  | Algemene Verordening Gegevensbescherming                           |
| AVIM | Afdeling Vreemdelingenpolitie, Identificatie en Mensenhandel       |
| BIJ  | Bestuurlijke Informatievoorziening Justitiabelen                   |
| CISO | Chief Information Security Officer                                 |
| CJG  | Centrum Jeugd en Gezin   |
| COSA | Circles Of Support and Accountability                              |
| CTER | Contra-terrorisme, extremisme en radicalisering                    |
| DPIA | Data protection impact assessment                                  |
| DJI  | Dienst Justitiële Inrichtingen                                     |
| DSV  | Doorstroom voorziening   |
| E-33 | politie systeemcode: overlast door verward of overspannen persoon  |
| GBM  | Gedrag beïnvloedende maatregel                                     |
| GCOS | Generiek Casusoverleg Ondersteunend Systeem                        |
| ISD  | Inrichting Stelselmatige Daders                                    |
| JJI  | Justitiële Jeugd Inrichting  |
| LCO  | Leerplicht casusoverleg  |
| LVB  | Licht verstandelijk beperkt  |
| MaSS | Maatschappelijke Steunsystemen                                     |
| PDCA | Plan Do Check Act  |
| PIJ  | Plaatsing in een Jeugdinrichting                                   |
| RUPS | Regionaal Uitstapprogramma voor Prostituees                        |
| UPP  | Uitwisseling Persoonsgegevens en Privacy                           |
| VLOT | Verbindend Landelijk OndersteuningsTeam                            |
| VTO  | Verzoek tot onderzoek  |
| WMO  | Wet Maatschappelijke Ondersteuning                                 |
| ZVH  | Zorg en Veiligheidshuis  |

## **COLOFON**

*Mei 2021*

**Uitgave**

*Zorg- en Veiligheidshuis Baronie Breda*

**Ontwerp & illustraties**

*Maarten van den Beemt*

## **CONTACTGEGEVENS**

*Zorg- en Veiligheidshuis Baronie Breda*

*Claudius Prinsenlaan 10*

*4811 DJ Breda*

*076 - 5298200*

*[zorgenveiligheidshuisbaronie@breda.nl](mailto:zorgenveiligheidshuisbaronie@breda.nl)*

*[www.veiligheidshuizen.nl](http://www.veiligheidshuizen.nl)*



**Zorg- en Veiligheidshuis**  
Baronie Breda